

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Сурская средняя школа №2" (МБОУ «Сурская СШ № 2»)

ПРИКАЗ

17.03.2025

№ 28/4

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
для работников МБОУ «Сурская СШ № 2»**

В соответствии со статьями 8, 65, 91, 106, 136, 191, 327.3 ТК РФ, с целью удовлетворения
Представления Прокуратуры Пинежского района от 19.02.2025г. № 07-25-2025

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Сурская СШ № 2» от 04.08.2023 в следующем виде:

2. В пункт 12.1

- за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, эффективную работу и за другие достижения в работе применяются следующие виды поощрений:

1. Объявление благодарности;
2. Выдача премии;
3. Награждение ценным подарком;
4. Награждение почетными грамотами;
5. Представление к званию лучшего по профессии.

- В пункт 2.7

- при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:

1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
3. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
4. Документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
5. Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
6. Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

Пункт 2.8 -исключить

В пункт 2.9

- Наряду с документами, предусмотренными в Пункте 2.7 настоящих Правил, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

1. Договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

2. При заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о

предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

3. Разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

При заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства:

1. Разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации

При заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства:

2. Вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

При заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 настоящего Кодекса.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

В пункт 7.2.6

- своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату не реже чем каждые полмесяца, в указанные сроки:

- за первую половину месяца - 30 числа текущего месяца;
- за вторую половину месяца - 15 числа следующего месяца.

В пункт 8.29

- исключить предложение: в дни работы работники образовательной организации, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

3. Все остальные пункты Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Сурская СШ № 2» оставить без изменений.

4. Ввести в действие указанные изменения с 18 марта 2025г.

5. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Калитина